

Directeur de projet SIRH, Consultant RH Expert en process et plateformes de recrutement

PROFIL

Expert en process, optimisation et développement d'outils de gestion des ressources humaines avec une prédilection pour le recrutement, la mobilité interne, les parcours d'intégration, le management de la performance, la formation et l'animation de communautés

- Forte expérience en design et implémentation de projets RH innovants.
- Excellente connaissance des applications de management des talents.
- Nombreuses directions de projets de déploiement de solutions de recrutement, onboarding, et mobilité interne en mode Saas pour des clients internes et externes.
- Animation et direction de projets SIRH globaux en Français et Anglais dans des contextes multi culturels avec des équipes multilingues.

COMPETENCES

Management de projet

- Coordination / Animation de comités de pilotage et groupes de travail
- Rédaction des documents de spécifications fonctionnelles.
- Supervision d'équipes de consultants RH
- Interface entre les équipes RH et techniques

Expertise produit

- **SmartRecruiters**: Direction d'un déploiement de 3 ans sur 54 pays (75000 employés).
- **Taleo**: + de 50 projets de déploiement et d'optimisation en tant que consultant externe (+ de 20 pour des entreprises du CAC40).
- **JobMeeters**: Création d'une plateforme Saas dédiée aux programmes de cooptation.
- **Oracle HCM Cloud**: Configuration et administration du process d'évaluation de la performance par objectifs (5 ans – 8000 Employés).

Recrutement/ Mobilité interne

- Design, support et implémentation de process et solutions de facilitation du recrutement, des programmes de cooptation, de la mobilité interne et du onboarding.
- Recrutement de personnel cadre et non cadre dans tous les secteurs d'activité (Industrie – Bâtiment – services)
- Implémentation et management de chaque étape du recrutement: Analyse des besoins, définition du profil, recherche, présélection, évaluation, intégration.

Formation

- Conception de plans de formation sur mesure.
- Animation de sessions en présentiel et à distance.
- Formations à destination des recruteurs, managers et administrateurs centraux d'outils de recrutement.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2019 – Février 2023

SGS Group (Corporate IT)

Project Delivery Manager

Le Project Delivery Manager a la responsabilité opérationnelle de tous les livrables et engagements pris dans le périmètre du projet ainsi que des services délivrés par des prestataires extérieurs.

- Supervise le planning, le développement et le contrôle qualité.
- Monitore les livrables pour s'assurer du respect des objectifs de périmètre, budget et planning.
- Organise les comités de pilotage et présente le statut du projet à la direction exécutive.
- Assure l'interface avec le business et est le point principal de contact en cas d'escalade.
- Lève les obstacles et points bloquants à la réalisation.

Dernières réalisations:

2019 - 2020: Décommissionnement de l'ancienne plateforme de recrutement (Oracle -Taleo) et remplacement par une nouvelle solution (SmartRecruiters) pour 17 pays.

2020 - 2021: Extension du déploiement de SmartRecruiters à 18 pays supplémentaires pour atteindre 35 pays déployés dans 17 langues (50 000 employés).

2022: Dernière vague de déploiement pour 16 pays additionnels (70 000 employés – 9000 utilisateurs – 19 langues - 4000 postes à pourvoir en continu).

2015 – 2019

SGS Group (Corporate HR)

HRIS Stream Lead – Talent Management (Talent Acquisition & Performance)

SGS débutait un projet d'implémentation et déploiement d'un SIRH global basé sur les solutions Oracle Fusion / Taleo / SeerTech (LMS) sur plus de 100 pays dans le monde entier.

Ma première responsabilité était de diriger au niveau mondial, en respect de la feuille de route du programme global, l'implémentation du module de recrutement Taleo (incluant Oracle Social Sourcing) et du module Oracle Fusion « Performance & Goals ».

Réalisations sur les 2 premières années:

- Module de recrutement (Taleo V17 + Social Sourcing) déployé dans 17 pays.
 - HCM Cloud R11 Talent Management modules (Performance and Goals) déployés dans 35 pays.
- Les modules ont été lancés en 11 langues.

2008 – 2015

Talentys (Sgorus group)

Consultant en Talent Management et SIRH – Créateur et manager de la practice Taleo

Déploiements

Management de projet. Analyse des process de recrutement, mobilité interne et onboarding. Préparation et animation des ateliers de design. Organisation des recettes fonctionnelles et techniques. Intégration des sites web, intranets et prestataires externes en ligne. Configuration. Formation des administrateurs systèmes et utilisateurs finaux (Point P, PSA, Maaf, Rhodia, Michelin, Thales, Manpower, SGS).

Optimisations

Support opérationnel pour les demandes de modifications de paramètres. Transfert de connaissances pour l'administration des plateformes. Harmonisation des process dans les plateformes dans le respect des différences fonctionnelles d'usage. Réactualisation des rapports et analyses. (BPCE, Michelin, Alstom).

Montées de version

Management de projet, support méthodologique (PWC, Eiffage, Alstom, Bouygues construction, Air France, Faurecia, Bourbon, Veolia).

Formation et Support (administrateurs et utilisateurs finaux)

Implémentation et support à distance sur toute l'Europe (Français et Anglais). Animation de sessions en présentiel et à distance pour les nouveaux utilisateurs et les fonctions avancées (GDF SUEZ, Colas).

2005 – 2008 JobMeeters (Software editor)
Co-Fondateur, Directeur Produit (SAS €48,000, 9 employés)

Conception, Maintenance et Développement de l'architecture fonctionnelle du site Web. Responsable relations clients. Community manager des coopteurs. www.jobmeeters.com. Récompenses: BestInnov Capital IT 2006, Clic d'or TPE 2006.
Directeur de projet: Déploiement et animation de solutions privatives de programmes de cooptations et de community management d'employés.

2002 – 2005 Merlane (Conseil en management et Outsourcing RH)
Consultant RH (Groupe Volkswagen France)

Consulting RH opérationnel pour un réseau de 30 concessionnaires automobile sous contrôle du constructeur. Diagnostic RH (Benchmark), Définition de plans d'actions, Support méthodologiques, Hot line sur tous sujets RH (Recrutement, management, juridique ...).
Management d'une équipe de 5 consultants (3 Paris, 1 Lyon , 1 Toulouse) pour 180 concessionnaires.

1990 – 2002 ADIA Travail Temporaire (Adecco Group)
De Consultant en Recrutement (Agence) à **Responsable Qualité et Méthodes de Recrutement**
(Responsabilité Régionale sur 110 agences)

Responsable du support à la montée en compétences des recruteurs du réseau d'agences et de la facilitation du process d'assurance qualité nouvellement mis en place.
Création du poste et mentoring de 5 collègues sur les autres régions.

FORMATION

- Expert Certifié SmartRecruiters (Février 2023).
- Spécialiste Certifié implémentation Oracle Taleo Recruiting Cloud Service 2013
- Design de process et procédures RH.
- Conception de programmes de formation et de sessions d'animation.
- Project management - Norme ISO.

85 – 89 Kinésithérapeute.